



**LA FORCE DU CONSEIL INDÉPENDANT
PAR DES DIRIGEANTS EXPÉRIMENTÉS**



ETHĪAXE À PROPOS

Ethiaxe est un acteur économique totalement indépendant qui propose aux investisseurs et aux entreprises des services les plus exigeants en qualité, objectivité et éthique. Par ses cinq familles de « produits & services », Ethiaxe rapproche toutes les parties prenantes des entreprises dans un esprit de franche collaboration.



NOS SERVICES

Ethiaxe propose une large gamme de services, regroupée en cinq familles.

Empowering minority shareholders : transformer les petits actionnaires en partenaires et en atouts pour l'entreprise.

Dynamique inter générationnelle : transmettre sereinement son entreprise à la nouvelle génération en organisant le futur dès maintenant.

Ethiaxe corporate : la bonne gouvernance en toutes circonstances, même en période de turbulences.

Transition management : l'arrivée d'un nouveau propriétaire ou dirigeant est une période délicate pour tous.

Services aux administrateurs : On ne s'improvise pas administrateur indépendant efficace et utile, on apprend à le devenir.



NOS VALEURS

Promouvoir la vision d'une Entreprise progressiste projetée vers le développement de son business dans un cadre éthique, une entreprise incluant tous ses partenaires, y compris les investisseurs que sont ses actionnaires minoritaires.





EMPOWERING MINORITY SHAREHOLDERS

Ethiaxe aide à transformer les petits actionnaires en partenaires et en atouts pour l'entreprise.

Les actionnaires minoritaires se sentent souvent impuissants, insuffisamment informés et ne connaissent pas toujours leurs droits, alors qu'ils sont partie prenante dans l'entreprise puisqu'ils ont décidé d'y investir.

Des actionnaires minoritaires qui se sentent pleinement parties prenantes dans l'entreprise vont avoir envie d'y rester, d'investir plus et à plus long terme et vont attirer d'autres investisseurs.

Ethiaxe soutient et accompagne les actionnaires minoritaires, notamment dans :

1. L'exercice des pouvoirs et droits de contrôle de l'actionnaire minoritaire.
2. L'encadrement et la représentation d'actionnaires en cas de cession des participation, l'Exercice de droit de préemption, etc..
3. Les décisions ne pouvant être prises qu'avec l'accord des minoritaires.
4. L'obtention du droit à la nomination d'administrateurs par les minoritaires.
5. L'évaluation du Conseil d'Administration.
6. L'accompagnement et l'organisation des cessions d'actions des minoritaires dans les sociétés non cotées : réseau d'échange sur la base d'éléments objectifs, avantage majeur en rendant l'investissement plus liquide.

Spécifiquement pour les sociétés cotées, Ethiaxe :

7. Représente et accompagne les minoritaires lors des AGO et AGE dans un but constamment constructif.
8. Instaure un dialogue positif avec le CA et le management.
9. Défend les minoritaires et aide à faire respecter leurs droits.
10. Négocie les transactions publiques ou privées pour le compte des minoritaires.



DYNAMIQUE INTER GÉNÉRATIONNELLE

Ethiaxe vous aide à transmettre sereinement votre entreprise à la nouvelle génération en organisant le futur dès maintenant.



Les entreprises familiales sont la colonne vertébrale de l'économie de tout pays. Leur succès en fait progressivement des acteurs plus importants. La culture d'entreprise, les méthodes et les structures ne suivent pas toujours la croissance et le succès, fragilisant l'entreprise à terme.

Beaucoup d'entreprises familiales disparaissent assez rapidement après le départ de la première génération ou perdent leur dynamisme et créativité, parce qu'elles ne se sont pas préparées à ce passage de génération, pourtant inéluctable.

Ethiaxe intervient aux côtés des actionnaires familiaux, notamment pour :

1. Les sensibiliser et les accompagner dans le passage d'un stade strictement familial à une entreprise plus importante assumant son rôle d'acteur socio-économique à part entière envers toutes les parties prenantes.
2. La rédaction d'une charte familiale.
3. La création et la gestion d'un ' family office '.
4. La valorisation périodique de l'entreprise.
5. La recherche d'un repreneur ou d'un actionnaire minoritaire.
6. La négociation et le closing de la cession.
7. La reprise par des cadres et/ou dirigeants (management ' buy in ' et management ' buy out ').

ETHIAXE CORPORATE

La bonne gouvernance en toute circonstance est essentielle, même en période de turbulences.



Ethiaxe intervient comme conseil indépendant pour l'instauration et le maintien d'une bonne gouvernance d'entreprise, y compris en période de difficultés.

Les services proposés par Ethiaxe comprennent les aspects suivants :

1. Service au CA et/ou l'exécutif pour des actions préventives dans le but de satisfaire les plus hauts standards d'éthique envers les actionnaires et spécifiquement les minoritaires.
2. Conseils sur les aspects éthiques et juridiques.
3. Promouvoir la vision d'une entreprise inclusive de tous ses propriétaires, dans un cadre éthique envers ses partenaires/bailleurs de fonds que sont ses actionnaires minoritaires.
4. Accompagner et organiser les cessions d'actions des minoritaires pour les sociétés non cotées. Ceci constitue un véritable atout pour attirer des investisseurs minoritaires en rendant l'investissement plus liquide tout en préservant un maximum de confidentialité vis à vis des compétiteurs.



TRANSITION MANAGEMENT

L'arrivée d'un nouveau propriétaire ou dirigeant est une période délicate pour tous.



La transition vers un nouveau management ou propriétaire est toujours une période très délicate qui peut être source de tensions, d'incompréhensions, voire de destruction de valeur. Arriver dans une nouvelle entreprise et être le nouveau CEO, celui dont tout le monde attend des réponses, n'est pas facile.

C'est une période de solitude : à qui peut-on se fier ? Comment distinguer les courtisans des compétences profondes ? Quel sang neuf et pour quoi ? Comment répartir les rôles en attribuant des responsabilités claires ? ...

Ethiaxe intervient aux côtés du nouveau management ou des nouveaux propriétaires en les aidant à négocier au mieux ce passage délicat, notamment en :

1. Accompagnant et encadrant les nouveaux administrateurs/propriétaires/directeurs dans la prise en charge de leurs responsabilités à un moment où ils n'y étaient pas spécialement préparés.
2. Conseils et "coaching" de nouveaux CEO.
3. Conseils dans la mise en place des nouveaux adjoints, aide à la définition des rôles et responsabilités etc.
4. Assurer la fusion des cultures en faisant émerger une nouvelle culture d'entreprise ayant l'adhésion de toutes les parties prenantes.



SERVICES AUX ADMINISTRATEURS

On ne s'improvise pas administrateur indépendant efficace et utile, on apprend à le devenir.



Les administrateurs indépendants sont souvent des entrepreneurs brillants dans leur domaine, mais relativement novices dans leur fonction d'administrateur indépendant.

Être un expert chevronné dans son domaine et administrateur indépendant dans une entreprise d'un autre domaine sont des rôles très différents.

Ethiaxe offre différents services aux administrateurs indépendants :

1. Encadrement et sensibilisation des administrateurs indépendants à la culture de l'éthique.
2. Accompagnement et assistance pour le respect des obligations juridiques, notamment analyse de l'exposition à la Responsabilité Civile personnelle comme mandataire social, domaine régi par la loi.
3. Organisation et conduite de Workshops au profit des membres du CA, notamment en matière de prise de décision.
4. Auto-évaluation du CA.



ETHIAXE

Courriel : contact@ethiaxe.ca

Adresse : 23 Avenue Macaulay
Saint-Lambert
J4R2G5 - Quebec - Canada

www.ethiaxe.ca